



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ БЮРО СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

пр.Ильича, 14, корпус 9, г.Донецк, 283003, тел. (062) 312-98-00  
E-mail: [donsme.dnr@mail.ru](mailto:donsme.dnr@mail.ru) Идентификационный код 042157901

**П Р И К А З**

«07» августа 2023 г.

г. Донецк

№ 169

Об утверждении Кодекса профессиональной  
этики и служебного поведения работников  
РБСМЭ МЗ ДНР

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.09.2014 № 596, в целях развития корпоративной культуры, соблюдения правил этики и деонтологии при общении с родственниками умерших, потерпевшими, обвиняемыми (их родителями и/или законными представителями) и между сотрудниками Учреждения

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Республиканского бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики<sup>1</sup> (далее – Кодекс этики) (прилагается).

2. Ведущему юрисконсульту РБСМЭ МЗ ДНР (Мирошниченко К.С.) ознакомить с настоящим Приказом заместителей начальника, начальников структурных подразделений РБСМЭ МЗ ДНР под подпись.

3. Лицам, указанным в пункте 2 настоящего Приказа обеспечить:

3.1. ознакомление подчиненных работников с настоящим Приказом под подпись;

<sup>1</sup> Далее – «РБСМЭ МЗ ДНР».

3.2. неукоснительное соблюдение положений Кодекса этики в подчиненных структурных подразделениях Учреждения.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник



И.М. Гавриляк

**Кодекс  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
Республиканского бюро судебно-медицинской экспертизы  
Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения (далее – Кодекс этики) работников Республиканского бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики (далее – РБСМЭ МЗ ДНР, Учреждение, Бюро) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Международным кодексом медицинской этики (принят 3-ей Генеральной Ассамблеей Всемирной Медицинской Ассоциации, Лондон, Великобритания октябрь 1949 г., дополнен 22-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Сидней, Австралия, август 1968 г. и 35-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Венеция, Италия, октябрь 1983 г.), Уставом Всемирной организации здравоохранения принятом 22.07.1946, Кодексом профессиональной этики врачей Российской Федерации принятом 1 профессиональным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012, Этическим кодексом медицинской сестры России одобренном Всероссийской конференцией Ассоциации медицинских сестер России в сентябре 2010 года и принятом Правлением Ассоциации.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного осуществления всеми работниками РБСМЭ МЗ ДНР профессиональной деятельности, формирование условий для повышения прозрачности деятельности Учреждения, его корпоративной культуры и системы ценностей, а также профилактики коррупционных рисков.

1.3. Задачами настоящего Кодекса этики являются:

1.3.1. Повышение и развитие единой корпоративной культуры в РБСМЭ МЗ ДНР.

1.3.2. Укрепление нравственности и гуманизма среди работников Учреждения, для достойного выполнения своего профессионального долга и консолидации судебно-медицинской общественности.

1.3.3. Соблюдение норм деловой этики работниками РБСМЭ МЗ ДНР.

1.3.4. Профилактика коррупционных рисков, предотвращение и урегулирование конфликтов интересов.

1.3.5. Защита лиц, обратившихся за помощью в РБСМЭ МЗ ДНР от

неэтичного поведения работников судебно-медицинской службы, проявлений стигматизации и дискриминации в средствах массовой информации со стороны должностных лиц и общества в целом.

1.3.6. Внедрение этических принципов обеспечения объективности и доказательности при проведении судебно-медицинских экспертиз (исследований, обследований).

1.3.7. Защита работников РБСМЭ МЗ ДНР от посягательств на их профессиональную честь и достоинство, деловую репутацию, необоснованных этических обвинений, безнравственных действий со стороны коллег, граждан, должностных лиц или представителей средств массовой информации.

1.3.8. Рассмотрение официальных обращений, сведений в публикациях средств массовой информации, писем, заявлений, жалоб и претензий лиц, обратившихся в РБСМЭ МЗ ДНР, их представителей, иных граждан, связанных с нарушениями специалистами РБСМЭ МЗ ДНР норм профессиональной этики и медицинской деонтологии, а также связанных с клеветой, унижением, оскорблением, дискредитацией работников Учреждения.

1.3.9. Действия по профилактике и разрешению конфликтных ситуаций, возникающих в этических аспектах профессиональной, научной или педагогической деятельности специалистов судебно-медицинской службы, оказание помощи участникам, конфликта в поиске компромиссных или принципиальных решений, посредничества в урегулировании возникших противоречий или в пресечении неэтичного поведения.

1.3.10. Рассмотрение освещаемых в средствах массовой информации морально-этических проблем, связанных с профессиональной или научной деятельностью специалистов РБСМЭ МЗ ДНР.

1.3.11. Развитие связей и контактов с этическими комиссиями других медицинских общественных организаций и ассоциаций.

1.4. Знание и соблюдение работниками Бюро, положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **2. Этические принципы деятельности работников РБСМЭ МЗ ДНР**

2.1. Деятельность работников Бюро основывается на следующих принципах:

1) законность:

заключается в недопущении нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов, исходя из политических, экономических либо иных мотивов; соблюдении общепринятых норм общественной морали и нравственности;

2) независимость:

независимость судебно-медицинского эксперта предполагает его следование независимой и беспристрастной позиции в отношении любых участников судопроизводства: лиц, назначивших судебно-медицинскую экспертизу, сторон и других лиц, имеющих интерес в исходе дела и является основополагающим принципом его деятельности;

3) честность и объективность:

предполагает соблюдение норм профессионального и личного поведения, выполнение своей работы квалифицированно, добросовестно, следуя принципам беспристрастности, законности, научной обоснованности, основываясь только на объективной информации в своих выводах и решениях, избегая при этом предвзятости и давления со стороны;

4) порядочность:

эксперты и иные работники Бюро должны быть доброжелательны к гражданам, корректны и добросовестны в своей профессиональной деятельности, своим авторитетом укреплять положение Бюро;

5) профессиональная компетентность:

эксперты и иные работники Бюро должны постоянно повышать качество работы, свою квалификацию и знания законодательства, в том числе в области здравоохранения и судебно-медицинской экспертизы, нормативных правовых актов, методик и методических рекомендаций, а также совершенствовать практические навыки;

6) безупречное поведение:

эксперты и иные работники Бюро всемерно содействуют укреплению репутации судебно-медицинской службы, воздерживаются от поведения, которое может нанести ущерб их репутации и репутации судебно-медицинской службы, а также повлечь за собой наступление ответственности в соответствии с действующим законодательством;

7) лояльность:

эксперты и иные работники Бюро не могут быть вовлечены в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать непосредственно работника или Учреждение в целом, вызвать конфликт интересов, нанести прямой или косвенный ущерб деятельности судебно-медицинской службы Донецкой Народной Республики;

8) конфиденциальность информации:

эксперты и иные работники Бюро не должны разглашать сведения об обстоятельствах дела, а также сведения, ставшие им известными в связи с производством судебно-медицинской экспертизы.

2.2. Работники РБСМЭ МЗ ДНР, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Учреждения;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Учреждения;

при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов

Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;

применять ситуационные этические нормы, профессиональный самоконтроль, выражать моральную поддержку в целях недопущения возникновения неконструктивных конфликтных ситуаций при взаимодействии с посетителями пожилого возраста, инвалидами, гражданами, обращающимися за установлением родства с погибшими в ходе специальной военной операции России на Украине (далее - СВО), разыскивающими пропавших без вести; участниками СВО, лицами, пострадавшими в результате агрессии Вооруженных Сил и вооруженных формирований Украины;

не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (незаконного вознаграждения), либо как согласие принять взятку (незаконное вознаграждение), или как просьба (намек) о даче взятки (незаконного вознаграждения), а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в учреждении;

уведомлять руководителя РБСМЭ МЗ ДНР, непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

немедленно уведомлять руководителя РБСМЭ МЗ ДНР, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в учреждении конфликта интересов и /или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Учреждению;

не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации, к сведениям конфиденциального характера и служебной информации, и иные сведения,

ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Учреждения и/или Учреждению;

не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением должностных обязанностей;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Учреждения; соблюдать установленные правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

не использовать, должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами учреждения;

не использовать имущество учреждения в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

своим внешним видом соответствовать требованиям гигиены и эпидемиологического режима Учреждения.

2.3. Начальник учреждения, его заместители, а также руководители структурными подразделениями (заведующие отделами и отделениями РБСМЭ МЗ ДНР) обязаны:

быть для работников учреждения образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

содействовать принятию законных и обоснованных решений;

при определении объема и характера поручаемой другим работникам учреждения работы руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

способствовать профессиональному и должностному росту работников;

организовывать оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков;

не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды.

2.4. Работники Бюро не должны допускать:

поведения, вызывающего сомнения добросовестного исполнения ими своих должностных обязанностей;

нарушения норм служебной субординации, основанных на обязательном соблюдении правил трудовой дисциплины и разграничении профессиональных полномочий;

распространения сведений, не соответствующих действительности, комментариев и обсуждений профессиональных качеств экспертов, медицинских и иных работников Бюро а также высказываний, порочащих работников Учреждения;

конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету, как работника, так и Учреждения, а также грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами;

навязывания коллегам и гражданам своих философских, религиозных и политических взглядов;

использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

применения профессиональных навыков в негуманных целях;

совершения проступков и правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

2.5. Внешний вид работников Учреждения при исполнении ими своих обязанностей в зависимости от условий службы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность с соблюдением разумной достаточности в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

2.6. В служебных и личных разговорах работникам Учреждения запрещается употреблять нецензурные выражения и использовать неформальную лексику.

2.7. Критика недостатков в работе должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником, к которому она обращена.

2.8. Работникам Бюро во внеслужебное время рекомендованы следующие этические правила:

соблюдать правила общежития, уважать национальные и религиозные обычаи, культурные традиции, проявлять тактичность, сдержанность и эмоциональную устойчивость;

проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении услуг, а также для оказания влияния на деятельность организаций и граждан при решении вопроса, в котором работник прямо или косвенно заинтересован;

придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;

участвовать в общественной деятельности, если она не наносит ущерб авторитету Учреждения и не препятствует выполнению работником своих должностных обязанностей.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Несоблюдение требований работниками РБСМЭ МЗ ДНР положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику дисциплинарного взыскания.

3.2. Работники Учреждения в зависимости от тяжести совершенного проступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Соблюдение работниками учреждения положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

3.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционной ситуации.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Кодекс этики, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом по Учреждению.

4.2. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения.

4.3. Работники РБСМЭ МЗ ДНР, а также граждане, принимаемые на работу в Учреждение, обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе осуществления профессиональной деятельности.